

မေလ ၂၀၂၄

အရပ်ဖက်အဖွဲ့၊ နိုင်ငံစုံစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် တာဝန်ယူမှု
အစည်းများအတွက် ရှိသော စီးပွားရေးကျင့်ဝတ် အပေါ်
လမ်းညွှန်ချက်
အကျဉ်းချုပ်

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

လမ်းညွှန်ချက်များကို နားလည်ခြင်းနှင့် အသုံးပြုခြင်း။

OECD လမ်းညွှန်ချက်များက ဘယ်အရာတွေလဲ။

OECD ၏ Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct (Guidelines) သည် ကုမ္ပဏီများအား တာဝန်ယူမှုဖြင့် သွက်လက်ဆောင်ရွက်ရန် အစိုးရများက သတ်မှတ်ထားသော အကြံပြုချက်များဖြစ်သည်။ ဤ လမ်းညွှန်ချက်များတွင် လူ့အခွင့်အရေး၊ အလုပ်သမားအခွင့်အရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စသည့် အရေးကြီးသော ချက်များအတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှုများအပေါ် မဖြစ်မနေလိုက်နာရမည့် စံသတ်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြထားပြီး တရားဝင်မဟုတ်သော စံချက်များကိုသာ သတ်မှတ်ထားသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများသည် စံချိန် စံညွှန်းများအောက်တွင်ကျဆင်းနေသောအခါ တိုင်ကြားချက်များကို ကြားနာနိုင်ရန် စီမံချက်တစ်ရပ်လည်း ပါဝင် သည်။ ဤလမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာသည့် အစိုးရများသည် မဖြစ်မနေလိုက်နာရမည့် မူဝါဒများနှင့် တရားဥပဒေ များဖြင့် စံချိန်စံညွှန်းများကို ရှေ့ဆက်တိုးတက်စေရန် ကတိပြုထားကြသည်။

ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ တာဝန်ယူမှုများအတွက် နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ တရားဝင်စံချိန်စံညွှန်းများမရှိသည့်အခါ၊ OECD လမ်းညွှန်ချက်များသည် တာဝန်ယူမှုဖြင့် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရေး နှင့် ကုမ္ပဏီများကို ကမ္ဘာတစ်ဝန်း၌ ဖြစ်စေ သည့် နစ်နာမှုများအတွက် တာဝန်ယူစေသော မူဝါဒဖွံ့ဖြိုးမှုများအား လမ်းညွှန်ပေးနိုင်သည့် အနည်းငယ်သော ကိရိယာများထဲမှ တစ်ခုဖြစ်သည်။



လမ်းညွှန်ချက်များက ဘာတွေပြောထားလဲ။



OECD လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ကုမ္ပဏီများလိုက်နာရန် စံနှုန်းများ နှင့် အစိုးရများအနေဖြင့် စံနှုန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် လုပ်ငန်းစဉ်များဆိုသည့် အပိုင်း ၂ ပိုင်းပါဝင်ပါသည်။



ကုမ္ပဏီများအတွက် စံချိန်စံညွှန်းများ - အဓိကအချက်များ

တိရစ္ဆာန်များအား စောင့်ရှောက်ခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် တိရစ္ဆာန်များ အတွက် ချမှတ်ထားသော စံချိန်စံညွှန်းများကို လေးစားလိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး ဇီဝမျိုးကွဲများပေါ်တွင် ဖြစ်စေသည့် နစ်နာမှုများကို ရှောင်ရှားပြီး ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ရောဂါကာကွယ်ရေး၊ သင့်တင့်သော တိရစ္ဆာန်ဆေးကုသမှု၊ ခိုလှုံရာနေရာများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အာဟာရပြည့်ဝမှုကို သေချာစွာအာမခံရမည်။ တိရစ္ဆာန်များအတွက် စိတ်လှုပ်ရှားစေသော လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရမည်။ ထို့အပြင်၊ တိရစ္ဆာန်များအား လူသားများ ထိန်းကျောင်းခြင်း နှင့် သတ်ဖြတ်မှုများ မရှိစေရန် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။

အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုပုံစံကို တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် အေးဂျင့်များမှတစ်ဆင့် မပါဝင်သင့်ပဲ၊ တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများဖြင့် (Due Diligence) အကျင့်ပျက်ခြစားမှု၏သက်ရောက်မှုများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသင့်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ကုမ္ပဏီဒါရိုက်တာများနှင့် ဌာနတွင်းထိန်းချုပ်မှုများ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုကဲ့သို့သော ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော ယဉ်ကျေးမှုကို ဖန်တီးရမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် အကတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး အစီအစဉ်များတွင် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး အကတိလိုက်စားမှုဖြစ်စဉ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများ၏ စည်းရုံးရေးအလေ့အထများသည် ၎င်းတို့၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု ကတိကဝတ်များနှင့် ကိုက်ညီရပါမည်။

ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု



ကုမ္ပဏီများသည် ပါရီသဘောတူညီချက်ကဲ့သို့ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီထားသည့် အပူချိန်ပန်းတိုင်များ နှင့်အညီ အသွင်ကူးပြောင်းရေးလမ်းကြောင်းများကို အကောင်အထည်ဖော်သင့်သည်။ ၎င်းတို့သည် နယ်ပယ် ၁၊ ၂၊ နှင့် ၃ ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်မှုများအတွက် သိပ္ပံအခြေခံထုတ်လွှတ်မှုပစ်မှတ်များကို အကောင်အထည်ဖော် စောင့်ကြည့်သင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့ကို လျော့ချခြင်း သို့မဟုတ် နိမ့်ချခြင်းထက် ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်မှုကို ဖယ်ရှားရေးကို ဦးစားပေးသင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်အောင် ရပ်ရွာလူထု၏စွမ်းရည်ကို လေးစားသင့်ပြီး ရာသီဥတုသက်ရောက်မှုများနှင့် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းများကို မြှင့်တင်သင့်သည်။

ပြိုင်ဆိုင်မှု



ကုမ္ပဏီများသည် သက်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံများ၏ ယဉ်ပြိုင်မှု ဥပဒေ ဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီအောင် လိုက်နာဆောင်ရွက်သင့်သည်။ ယဉ်ပြိုင်မှု ဥပဒေများကို မျှတသောအကြောင်းပြချက်မရှိဘဲ အခြား ကုမ္ပဏီများနှင့် တာဝန်ရှိသော စီးပွားရေးဆောင်ရွက်မှုများတွင် ပါဝင်ရန် ရှောင်ရှားရန် အကြောင်းပြချက်အဖြစ် မသုံးသင့်ပါ။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်ရှင်များအကြား လစာညှိနှိုင်းမှု (wage-fixing) နှင့် အလုပ်ခန့်ထားမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (ဥပမာ- အလုပ်သွင်းမခံရေး သဘောတူညီချက်များ၊ အလုပ်ခန့်မထားရေး သဘောတူညီချက်များ) အပေါ်တွင် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေသည့် စည်းကမ်းချိုးဖောက်မှုများမှ ရှောင်ကြဉ်သင့်ပါသည်။

ထုတ်ဖော်ခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် သူတို့၏ လူမှုနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများနှင့် တုံ့ပြန်မှုများကို ရှင်းလင်းပြသရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းအနက် တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုအလိုက် ပြုလုပ်သော စစ်ဆေးမှုများအပါအဝင်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာနှင့် မြို့တော်ဆိုင်ရာဖွဲ့စည်းပုံများ၊ ထိန်းချုပ်မှုအစီအစဉ်များ နှင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအပါအဝင် စီးပွားရေးအရေးပါသော ဒေတာများကိုလည်း ဖော်ပြရမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံးအလုပ်အမှုဆောင်မှုများနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အကျိုးသက်ရောက်ခံရသည့် လူ့အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် အချက်အလက်များကို ရယူနိုင်ရန် ဘာသာစကားကန့်သတ်ချက်များ သို့မဟုတ် အခြားအတားအဆီးများကို ကျော်လွှားနိုင်ရန် လုပ်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်



ကုမ္ပဏီများသည် ရာသီဥတုဖောက်ပြန်ခြင်း၊ ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများ ဆုံးရှုံးခြင်း၊ သစ်တောပြုန်းတီးခြင်း၊ ဂေဟစနစ်များ ပျက်စီးယိုယွင်းခြင်းနှင့် ညစ်ညမ်းခြင်းစသည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှုများကို ပြန်လည်ကုစားခြင်းဖြင့် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် လုံ့လစိုက်ထုတ်သင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် သိပ္ပံအခြေခံပစ်မှတ်များနှင့် မဟာဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော်သင့်ပြီး သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်ကို အဆက်မပြတ်တိုးတက်စေသင့်သည်။ ၎င်းတို့သည် ထိခိုက်ခံစားရသူများကို အဓိပ္ပာယ်ရှိရှိ ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး အချိန်နှင့်တပြေးညီ တိကျသော ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ပေးသင့်သည်။

လူ့အခွင့်အရေးများ



ကုမ္ပဏီများသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအသိအမှတ်ပြု လူ့အခွင့်အရေးအားလုံးကို လေးစားရမည်ဖြစ်သည်။ သူတို့သည် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (Due Diligence) ကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အခွင့်အရေးခံစားသူများအပေါ် ရှိနိုင်သော အန္တရာယ်များကို တွဲဖက်စဉ်းစားရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် အထူးသဖြင့် တိုင်းရင်းသားများနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်သူများကဲ့သို့ အန္တရာယ်များပြားသော အုပ်စုများကို အထူးဂရုတစိုက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ လက်နက်ကိုင်ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာနေရာများ သို့မဟုတ် ကြီးမားသည့် အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများဖြစ်နိုင်သည့် နေရာများတွင် ကုမ္ပဏီများသည် တာဝန်ကျေပွန်စွာ စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။

လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်သူများ



ကုမ္ပဏီများသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ဝေဖန်သူများအပေါ် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်သင့်ပြီး လက်တုံ့ပြန်မှုများကို ရပ်တန့်ရန်နှင့် တားဆီးရန် စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ (နိုင်ငံတော်များအပါအဝင်) အား အားပေးသင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် လက်စားချေခြင်းအတွက် ကုစားရန် ပံ့ပိုးပေးသင့်ပြီး၊ လုံခြုံဘေးကင်းသောနေရာများကို မြှင့်တင်သင့်သည်။

ဌာနေတိုင်းရင်းသားများ



ကုမ္ပဏီများသည် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ အခွင့်အရေးများ၊ အထူးသဖြင့် လွတ်လပ်သော၊ ကြိုတင်သဘောတူညီမှုနှင့် အချက်အလက်ရရှိပြီးမှ ဆုံးဖြတ်ခွင့်ကို လေးစားရမည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (Due Diligence) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ အခွင့်အရေးများကို အထူးဂရုတစိုက် ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အကျိုးသက်ရောက်မှုခံရသည့် အဖွဲ့အစည်းအားလုံးနှင့် အဓိက ဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ရမည်။ ထို့အပြင် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများနှင့် အခွင့်အရေးကာကွယ်သူများအပေါ် ဖြစ်နိုင်သည့် ထိခိုက်မှုများကို ရပ်တန့်ရန်၊ ကာကွယ်ရန်၊ လျော့ပါးစေရန်နှင့် ပြန်လည်လျော်ကြေးပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

တရားမျှတသော ကူးပြောင်းရေး



ကုမ္ပဏီများသည် သူတို့၏ ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှုများကို လျော့ချသင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်စေသော အလေ့အထများမှ စိမ်းလန်းသော စက်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် စွမ်းအင်များဆီသို့ ကူးပြောင်းရာတွင် အလုပ်သမားများ၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှုများကို ကာကွယ်ရန် နှင့် လျော့ချရန် လိုအပ်သည်။ တရားမျှတသော ကူးပြောင်းရေးကို သေချာစေရန်အတွက် ကုမ္ပဏီများသည် သက်ဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် အဓိပ္ပာယ်ရှိစွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သင့်ပြီး၊ သင့်တော်ပါက တာဝန်ယူမှုရှိစွာ ထွက်ခွာခြင်းကို ဆောင်ရွက်သင့်သည်။

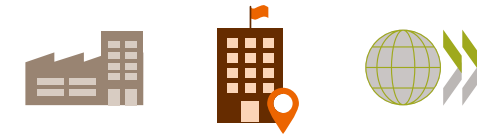
မြေယာ အခွင့်အရေးများ



ကုမ္ပဏီများသည် အခြားသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အသိအမှတ်ပြု လူ့အခွင့်အရေးများနှင့်အတူ မြေယာဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာသင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများ၏ စနစ်တကျ စစ်ဆေးဆောင်ရွက်မှုများတွင် မြေယာနှင့် မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများအပေါ် သက်ရောက်မှုများကို ဖော်ထုတ်ပြီးဖြေရှင်းသင့်ကာ၊ ထိခိုက်နိုင်သည့် မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိသူများနှင့် အဓိပ္ပာယ်ရှိစွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် မြေယာ၊ သစ်တော၊ ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းနှင့် နယ်မြေများကို ကာကွယ်သူများအား အတင်းအကြပ် ရွှေ့ပြောင်းခြင်းနှင့် လက်တုံ့ပြန်မှုများကို ရှောင်ကြဉ်သင့်သည်။



စံချိန်၊ စံနှုန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ဘယ်သူတွေမှာ တာဝန်ရှိသလဲ



ပြန်လည်ကုစားခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် သူတို့ကိုယ်တိုင် ဖြစ်စေ၊ ပါဝင်ပတ်သက်မှုကြောင့်ဖြစ်စေ ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုများ (ဥပမာ - လက်တုံ့ပြန်မှုများ) ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါက ကုစားရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ပေးရန် သို့မဟုတ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်သော စီးပွားဖက်များအား သူတို့၏ ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ကုစားရန် အားပေးအားမြှောက်ပြုသင့်သည်။

ပါဝင်ပတ်သတ်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ မစတင်မီ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နေစဉ်နှင့် လုပ်ငန်းပြီးဆုံးပြီးနောက်ပိုင်းတို့တွင် ထိခိုက်နိုင်သည့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် အစဉ်အမြဲ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုသို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ကောင်းမွန်သော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လည်းကောင်း၊ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ၏ အမြင်များကို အလေးထားတုံ့ပြန်သည့် ပုံစံဖြင့် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် နှစ်ဘက်နှစ်ဖက် အပြန်အလှန်ဖြစ်ရမည်။ အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီဖြစ်ရမည်။ လက်လှမ်းမီနိုင်ရမည်။ သင့်တော်ကိုက်ညီရပြီး ပါဝင်ပတ်သက်သူများအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံရမည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ဘေးဖယ်ထားခြင်းခံရသော သို့မဟုတ် ထိခိုက်လွယ်သော အုပ်စုများ ပူးပေါင်းပါဝင်နိုင်ရန် အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားပေးရမည်။

အခွန်ကောက်ခံခြင်း



ကုမ္ပဏီများသည် အခွန်ရှောင်ခြင်းကို တားဆီးရန် နည်းလမ်းများကို ကျင့်သုံးသင့်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် အခွန်သဘောတူညီချက်များကို အလွဲသုံးစားမပြုခြင်းနှင့် လွှဲပြောင်းဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ရာတွင် “လက်တန်း” နည်းလမ်းကို အသုံးပြုခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် အခွန်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသင့်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် နိုင်ငံအလိုက် အစီရင်ခံစာများကို မျှဝေခြင်းနှင့် လွှဲပြောင်းမှုရှိသော အခွန်စီမံကိန်းများကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

နည်းပညာ



ကုမ္ပဏီများသည် သူတို့၏ ကိုယ်ပိုင်နှင့် စီးပွားဖက်များ၏ နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု၊ ရောင်းချမှု၊ လိုင်စင်ထုတ်ပေးမှု၊ ကုန်သွယ်မှုနှင့် (မှားယွင်းစွာ) အသုံးပြုမှုတို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ၊ အလုပ်သမားဆိုင်ရာ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ဆိုးကျိုးများကို ဖြေရှင်းရန် စနစ်တကျ စိစစ်ဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်သင့်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆိုင်ရာ အပါအဝင် ပွင့်လင်းမြင်သာပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော အချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်များကို ကျင့်သုံးသင့်သည်။ ၎င်းတို့သည် အာဏာရှင်စနစ် အင်အားစုများမှ အရပ်သားသုံး နည်းပညာများကို အလွဲသုံးစားပြုခြင်းမှ ရှောင်ရှားရန် ကြိုးစားသင့်ပြီး နည်းပညာနှင့်ပတ်သက်သည့် ကလေးသူငယ်များ၏ အခွင့်အရေးများကို လေးစားသင့်သည်။

အလုပ်သမားများ၏အခွင့်အရေးများ



ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်သည့် ဝန်ထမ်းများသာမက အလုပ်သမားအားလုံး၏ အခွင့်အရေးများကို လေးစားရမည်။ ထိုအခွင့်အရေးများတွင် သမဂ္ဂဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခွင့်တို့ ပါဝင်သည်။ ကုမ္ပဏီများသည် အတင်းအကျပ် အလုပ်ခိုင်းစေမှုနှင့် ကလေးအလုပ်သမား ခိုင်းစေမှုတို့ကို အမြစ်ဖြတ်ရှင်းလင်းသင့်ပြီး၊ ဒေသတွင်း အလုပ်သမားများကို ဦးစားပေးခန့်အပ်သင့်ကာ၊ လုံလောက်သော လုပ်ခကို သေချာစေသင့်ပြီး၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကို ရှောင်ကြဉ်သင့်ကာ၊ အလုပ်ခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အမြင့်မားဆုံး စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းသင့်သည်။

ကုမ္ပဏီများ

ကဏ္ဍအသီးသီး၊ အရွယ်အစားအမျိုးမျိုးနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုပုံစံအမျိုးမျိုးရှိ နိုင်ငံတကာလုပ်ငန်းများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းစဉ်များတစ်လျှောက် ဤစံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိသည်။ အစိုးရများက လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားရန် သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်ချက်များကို ထိန်းသိမ်းရန် ပျက်ကွက်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် ဤစံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ချက်ကို လျှော့ချပေးမည် မဟုတ်ပါ။

နိုင်ငံအဆင့်ဆက်သွယ်ရန်နေရာများ National Contact Points (NCPs)

လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာသော အစိုးရအားလုံးသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နိုင်ငံအဆင့်ဆက်သွယ်ရန်နေရာ National Contact Point (NCP) တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းရန် တာဝန်ရှိသည်။ ၎င်းတို့သည် လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ဖော်ပြထားသော စံနှုန်းများကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ဤစံနှုန်းများအောက် ကျဆင်းသည်ဟု စွပ်စွဲခံရသော ကုမ္ပဏီများနှင့် ပတ်သက်သည့် တိုင်ကြားချက်များကို ဖြေရှင်းရာတွင် ကူညီရန် တာဝန်ရှိသည်။ NCP များသည် ၎င်းတို့၏ အစိုးရများအား တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် ဥပဒေများကို မြှင့်တင်ရာတွင် လည်း ကူညီနိုင်သည်။

NCP များသည် ထုတ်ဝေချက်များ၊ ကိရိယာများနှင့် အစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို ပါဝင်ပတ်သက်သူအားလုံးထံ မြှင့်တင်ပေးသည်။ တိုင်ကြားချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာတွင် NCP များသည် ပါဝင်သူများအကြား ဆွေးနွေးမှုကို (များသောအားဖြင့် ဖျန်ဖြေမှုမှတစ်ဆင့်) အားပေးရန်နှင့် စံနှုန်းများကို မှန်ကန်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူအဆိုပြုချက်များကို ပေးရန် မျှော်လင့်ထားသည်။ NCP များ၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ ကုမ္ပဏီများအား ယခင်က ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ဆိုးကျိုးများကို ဖြေရှင်းရန်နှင့် အနာဂတ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများကို မြှင့်တင်ရန် ကတိကဝတ်ပြုရာတွင် ပါတီများအကြား သဘောတူညီမှုရရှိရန် ကူညီပေးရန်ဖြစ်သည်။

NCP များ၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများသည် အမျိုးမျိုးကွဲပြားသည်။ အချို့ NCP များသည် ဝန်ကြီးဌာနတစ်ခုတွင် တည်ရှိပြီး အစိုးရဝန်ထမ်းများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသော်လည်း၊ အချို့မှာ ဝန်ကြီးဌာနအမျိုးမျိုးမှ ကိုယ်စားလှယ်များ သို့မဟုတ် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း၊ သမဂ္ဂများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များပါ ပါဝင်နိုင်သည်။ NCP အားလုံးသည် မြင်သာထင်သာရှိရန်၊ လက်လှမ်းမီရန်၊ ပွင့်လင်းမြင်သာရန်၊ တာဝန်ယူမှုရှိရန်၊ ဘက်လိုက်မှုကင်းရန်နှင့် တရားမျှတရန်၊ ကြိုတင်ခန့်မှန်းနိုင်ရန်နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ OECD Watch ၏ အတွေ့အကြုံအရ NCP များသည် ဤရည်ရွယ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းရာတွင် နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ငြင်းခုံမှုများကို ဖြေရှင်းရာတွင် ၎င်းတို့၏ အောင်မြင်မှုများသည် အမျိုးမျိုးကွဲပြားသည်။

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

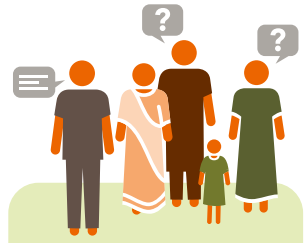
OECD အဖွဲ့အစည်းသည် စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် အစိုးရများအကြား အတွေ့အကြုံများဖလှယ်ရန်နှင့် ဖြေရှင်းနည်းများရှာဖွေရန်အတွက် ဖိုရမ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ OECD ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ကော်မတီနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့တို့သည် အစိုးရများအား လမ်းညွှန်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ကူညီပေးသည်။ အခြား OECD ကော်မတီများကလည်း တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အလုပ်များကို ဆောင်ရွက်သည်။

OECD စံပြုလုပ်ငန်းစဉ် လမ်းညွှန်ချက်များ

တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (Due diligence) သည် ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် သူတို့၏ ဆိုးကျိုးများကို ဖော်ထုတ်ပြီး ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် အသုံးပြုရမည့် အဓိက ကိရိယာတစ်ခုဖြစ်သည်။ OECD ၏ တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များအတွက် တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (Due Diligence) လမ်းညွှန်ချက်သည် ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (due diligence) ၏ အဆင့်မြောက်ဆင့်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် လက်တွေ့ကျသော လမ်းညွှန်ချက်များကို ပေးထားသည်။ OECD သည် အောက်ပါ ကဏ္ဍများအတွက် ကဏ္ဍအလိုက် တာဝန်ရှိသောစစ်ဆေးမှုများ (due diligence) လမ်းညွှန်ချက်များကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးထားသည်။ ၎င်းတို့မှာ - စိုက်ပျိုးရေး၊ သတ္တုတူးဖော်ရေး၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ၊ အထည်အလိပ်နှင့် ဖိနပ်လုပ်ငန်း၊ သတ္တုတူးဖော်ရေး (ပဋိပက္ခဒဏ်သင့်နှင့် အန္တရာယ်မြင့်မားသော ဒေသများမှ ရရှိသော သတ္တုများ၊ ကလေးလုပ်သားများ ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ) တို့ဖြစ်သည်။



OECD လမ်းညွှန်ချက်များသည် သင့်အား ကော်ပိုရိတ်ကြောင့် ထိခိုက်နစ်နာခြင်းများကို တိုက်ပွဲဝင်ရန် မည်သို့ကူညီနိုင်သနည်း။



ကုမ္ပဏီ စံချိန်စံညွှန်းများ နှင့် ပတ်သက်၍ ဒေသခံများကို အသိပညာ မြှင့်တင်ပေးခြင်း



ပိုမိုကောင်းမွန်သော အမှုအကျင့်များကို တောင်းဆိုရန် ကုမ္ပဏီများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်း။



ခိုင်မာသော ဥပဒေများနှင့် မူဝါဒများအတွက် ကော်ပိုရိတ် တာဝန်ယူမှုဆိုင်ရာ တောင်းဆိုပါ။



ကုမ္ပဏီများသည် စံချိန်စံညွှန်းများအောက် ကျဆင်းသောအခါတွင် တိုင်ကြားစာများ တင်သွင်းပါ။

လမ်းညွှန်ချက်များကို လူထု အသိပညာပေးရန်နှင့် ကုမ္ပဏီများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်အတွက် အသုံးပြုပါ။

လမ်းညွှန်ချက်များသည် လူထုနှင့် ကုမ္ပဏီများနှစ်ဖက်လုံးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် အားကောင်းအထောက်အကူပြု သောကိရိယာတစ်ခုဖြစ်သည်။ လူထုနှင့် အလုပ်သမားများ အား လမ်းညွှန်ချက်များ၏ ခိုင်မာသော၊ အစိုးရမှထောက်ခံ ထားသည့် စံနှုန်းများနှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်စေခြင်းဖြင့် ၎င်းတို့ အနေဖြင့် မည်သို့သောမတရားမှုများကို ခံစားနေရသည်ကို ပိုမိုကောင်းမွန်စွာသတ်မှတ်နိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီများ၊ အစိုးရများနှင့် ဆွေးနွေးရာတွင် ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများအတွက် ပိုမိုထိ ရောက်စွာ တိုက်ပွဲဝင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများအား ၎င်း တို့မှထားရှိရမည့် မြင့်မားသောစံနှုန်းများကို ပြောပြခြင်းနှင့် တာဝန်ခံသောလုပ်ရပ်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် NCP ၏တိုင်ကြားမှုယန္တရားများအကြောင်း အသိပေးခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီများအား တာဝန်ယူမှုရှိစွာလုပ်ဆောင်ရန် အားပေးနိုင် မည်ဖြစ်သည်။



မူဝါဒဆိုင်ရာစည်းရုံးလှုံ့ဆော်ရန် အတွက် လမ်းညွှန်ချက်များကို အသုံးပြုပါ။

လမ်းညွှန်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီများ၏တာဝန်ယူမှုနှင့် တန်ဖိုး ကွင်းဆက်ဆိုင်ရာ စနစ်တကျစစ်ဆေးမှုများအတွက် ဥပဒေ နှင့်မူဝါဒများအတွက် ခိုင်မာသောအခြေခံအုတ်မြစ်ကို ပံ့ပိုး ပေးသည်။ ၎င်းတို့သည် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် စနစ်တကျစစ်ဆေးမှုဆိုင်ရာ ကမ္ဘာ လုံးဆိုင်ရာစံနှုန်းအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခံရသည်။ ၎င်းတို့ကို အစိုးရများမှ ရေးသားပြုစုပြီး စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ သမဂ္ဂ များနှင့် ပြည်သူလူထုအဖွဲ့အစည်းများမှ ထောက်ခံအားပေး ထားသည်။ ၎င်းတို့သည် ပြဿနာများ၊ ကဏ္ဍများနှင့် ကုမ္ပဏီ အမျိုးအစားများကို ကျယ်ပြန့်စွာဖုံးလွှမ်းပြီး ကုမ္ပဏီတာဝန်ယူ မှုအတွက် ခိုင်မာသောဘောင်တစ်ခုကို ထူထောင်ပေးသည်။ လမ်းညွှန်ချက်များ၏စံနှုန်းများသည် ပိုမိုမြင့်မားသည့်နေရာ များတွင် အမျိုးသားနှင့် ဒေသဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်မူဝါဒများကို လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီညွှတ်ခြင်းဖြင့် ထိစိမ့်ချက် များ၏ထိ ရောက်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီများမှ ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက် ဖြစ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ OECD နှင့် အစိုးရများသည် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် တာဝန်ယူ မှုရှိသော စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အခြား စေတနာ့ဝန်ထမ်းနှင့် မဖြစ်မနေလိုက်နာရမည့် အစီအမံများ အကြား ညှိညှိနှိုင်းရန် တောင်းဆိုထားသည်။



တိုင်ကြားချက်များအတွက် လမ်းညွှန်ချက်များကို အသုံးပြုပါ။

အဘယ်ကြောင့် တိုင်ကြားချက်တင်သနည်း။

NCP တိုင်ကြားချက်များ (သီးခြားဖြစ်ရပ်များ ဟုခေါ်သည်) သည် တရားမျှတမှုအတွက် တိုက်ပွဲဝင်ရာတွင် အသုံးဝင်သောကိရိယာတစ်ခုဖြစ် နိုင်သည်။ ၎င်းတို့သည် အခြားသောတောင်းဆိုမှုများထက် အားသာချက်များရှိသည်။

- NCP တိုင်ကြားမှုယန္တရားများသည် ကုန်ကျစရိတ်ပိုမို မြန်ဆန်ကာ ပိုမိုလွယ်ကူစွာရရှိနိုင်ပြီး ဆွေးနွေးမှုကို အဓိကထားသောကြောင့် ပိရောမစ်ဖြစ် နိုင်ခြင်းဖြစ်သည်။
- လမ်းညွှန်ချက်များသည် ဥပဒေအရရှိနိုင်သည့်ထက် ပိုမိုများပြားသော တောင်းဆိုမှုအကြောင်းရင်းများကို ပံ့ပိုးပေးသည်။
- ကုမ္ပဏီများသည် အနာဂတ်လုပ်ဆောင်ချက်များကို မြှင့်တင်ခြင်း၊ လက်ရှိထိခိုက်မှုများကို ရပ်တန့်ခြင်း၊ ညစ်ညမ်းမှုများကို သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခြင်း နှင့် ထိခိုက်သူများအား လျော်ကြေးပေးခြင်း (သို့သော် ဤအရာသည် ရှားပါးသည်) ကဲ့သို့သော ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့် တုံ့ပြန်မှုများကို သဘောတူနိုင်သည်။
- ကြားဝင်ဖျန်ဖြေမှုသည် သဘောတူညီချက်ရရှိခြင်းမရှိသည့်တိုင်အောင် NCP များသည် ကုမ္ပဏီလုပ်ဆောင်ချက်ကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ဆောင်ချက်သည် လမ်းညွှန်ချက်များ၏စံနှုန်းများနှင့်ကိုညီခြင်း သို့မဟုတ် လျော့နည်းခြင်းရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပြုလုပ် နိုင်သည်။ ဤအကြံပြုချက်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များသည် နောက်ပိုင်းတွင် ပြုပြင်ရေးနှင့် ပြောင်းလဲရေးကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည်။

အကြံပြုချက်- တရားမျှတမှုအတွက် ကျယ်ပြန့်သောဗျူဟာတွင် NCP တိုင်ကြားချက်ကို ထည့်သွင်းပါ။ လမ်းညွှန်ချက်များ၏စံနှုန်းများသည် ကုမ္ပဏီများအတွက် စေတနာအလျောက်အလုပ်ဖြစ်ပြီး NCP များသည် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအား တိုင်ကြားချက်တွင်ပါဝင်ရန် သို့မဟုတ် ထိခိုက်မှုများကို ပြုပြင်ရန်တောင်းဆိုခွင့်မရှိသောကြောင့်၊ NCP တိုင်ကြားချက်ကိုယ်တိုင်သည် အဓိပ္ပာယ်ရှိသောပြောင်းလဲမှုကို မဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါ။ သို့သော်၊ ကျယ်ပြန့်သောဗျူဟာတစ်ခုတွင် ထည့်သွင်းထားပါက၊ တိုင်ကြားချက်တစ်ခုသည် ကိုယ်တိုင်ပြုပြင်ရေးကို ရရှိနိုင်ပြီး သို့မဟုတ် လူထု၊ မီဒီယာ၊ အစိုးရများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏အစွယ်ယာရှင်များ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအကြားတွင် ထိခိုက်မှုများကို ပိုမိုအာရုံစိုက်စေပြီး နောက်ပိုင်းတွင် ပြုပြင်ရေးကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် အထောက်အကူပြုနိုင်သည်။ ဗျူဟာကျသောတိုင်ကြားချက်များသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုအတွက် အတိုင်းအတာနှင့် မျှော်မှန်းချက်များဆိုင်ရာ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစံနှုန်းများကို မြှင့်တင်နိုင်သည်။ တစ်ခါတစ်ရံတွင် NCP တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းခြင်းသည် မှန်ကန်သောလမ်းစဉ်မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီတစ်ခု သို့မဟုတ် ၎င်း၏စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ၊ အစိုးရတစ်ခု သို့မဟုတ် မီဒီယာများနှင့် တိုက်ရိုက်စကားပြောခြင်းသည် ပိုမိုမြန်ဆန်ပြီး ပိုမိုအကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည်။ တရားရုံး၊ အုပ်ချုပ် ရေးဆိုင်ရာခုံရုံး၊ လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၊ ဖွံ့ဖြိုးရေးငွေကြေးအဖွဲ့အစည်း၏ တာဝန်ယူမှုယန္တရား သို့မဟုတ် လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီတိုင်ကြား မှုယန္တရားတစ်ခုသို့ တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းခြင်းအပါအဝင် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပြုပြင်ရေးလမ်းကြောင်းများလည်း ရှိနိုင်သည်။



မည်သို့က တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းနိုင်သနည်း။

ထိခိုက်မှုများနှင့်ပတ်သက်သည့်ကိစ္စရပ်များကို စိတ်ဝင်စားသူမည်သူမဆို တိုင်ကြားချက် တင်သွင်းနိုင်သည်။ ၎င်းတွင် လူထုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ အလုပ်သမားများ၊ သမဂ္ဂများနှင့် သက်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို အာရုံစိုက်သည့် ပြည်သူလူထုအဖွဲ့အစည်းများ ပါဝင်သည်။

အကြံပြုချက်- အခြားလူထုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ပြည်သူလူထုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါ။ အလားတူကိစ္စရပ်များ၊ ထိခိုက်မှုများ၊ ကုမ္ပဏီများ၊ ကဏ္ဍများ သို့မဟုတ် ထိခိုက်သူအုပ်စုများကို အာရုံစိုက်သည့် လူထုအသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် အမျိုးသားနှင့်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပြည်သူ လူထုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် သင့်တိုင်ကြားချက်၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်သည်။ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုများသည်ဆောက်ရာတွင် အကူအညီရယူရန် OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) ကို ဆက်သွယ်ပါ။

မည်သည့်ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းနိုင်သနည်း။

ကုမ္ပဏီတစ်ခုက လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ပါဝင်သော စံနှုန်းတစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက်ပိုသော စံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခဲ့သည်ဟု စွပ်စွဲ သည့် ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းနိုင်သည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုက လုံလောက်စွာမကိုင်တွယ်နိုင်သော အတိတ်က ထိခိုက်မှုများ၊ လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော ထိခိုက်မှုများ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီတစ်ခုက စီစဉ်ထားသောလုပ်ဆောင်ချက်များကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ပါက ဖြစ်ပေါ်လာ နိုင်သည့် ထိခိုက်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားချက်တင်သွင်းနိုင်သည်။

အကြံပြုချက်- သင့်တောင်းဆိုချက်များ၏ အားသာချက်များနှင့်ပတ်သက်သည့် ခိုင်မာသောအထောက်အထားများကို စုဆောင်းပါ။ ထိခိုက်မှုနှင့် ပတ်သက်သည့် အထောက်အထားများတွင် သက်သေခံချက်များ၊ ကုမ္ပဏီစာရွက်စာတမ်းများနှင့် မီဒီယာဆောင်းပါးများ သို့မဟုတ် အစီရင်ခံစာများ ပါဝင်နိုင်သည်။ အထောက်အထားများသည် ထိခိုက်မှုဖြစ်ပေါ်နေခြင်း သို့မဟုတ် ဖြစ်ပေါ်နိုင်ခြေရှိပြီး လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ပါဝင်သော စံနှုန်းများ ကို ကုမ္ပဏီက လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်နေကြောင်း ပြသရန် အထောက်အကူပြုသည်။ စံနှုန်းအနည်းငယ်နှင့်ပတ်သက်၍ ခိုင်မာသောတောင်းဆိုချက်များကို တင်သွင်းခြင်းသည် အထောက်အထားအားနည်းသော တောင်းဆိုချက်များစွာကို ထည့်သွင်းခြင်းထက် ပိုမို ကောင်းမွန်သည်။

တိုင်ကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်၏ မည်သူ၊ မည်သည့်အကြောင်းအရာ၊ မည်သည့်နေရာ... ...နှင့် ခိုင်မာသည့် တိုင်ကြားမှု တင်ပြရန် အတွက် အကြံပြုချက်များ။



မည်သည့်ကုမ္ပဏီများကို တိုင်ကြားနိုင်မည်နည်း။

သင့်အနေဖြင့် ထိခိုက်မှုနှင့်ဆက်သွယ်နေသော များစွာသော နိုင်ငံစုံလုပ်ငန်းကြီး cooperate enterprise (multinational enterprise) တစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက်ပိုသော ကုမ္ပဏီများကို တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ ၎င်းကုမ္ပဏီများသည် OECD လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာသော နိုင်ငံတွင် ဌာနချုပ်ရှိသည်ဖြစ်စေ၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်မှုဖြစ်ပွားနေသော နိုင်ငံသည် OECD လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာသည်ဖြစ်စေ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် တစ်ခုတည်းသော အခြေအနေနှင့် ဆက်သွယ်နေသော ကုမ္ပဏီများစွာကို တစ်ပြိုင်နက် တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

အကြံပြုချက် - ထိခိုက်မှုနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းစီအတွက် တိုင်ကြားမှုများကို စဉ်းစားပါ။ ပထမဦးစွာ ထိခိုက်မှုကို ဖြစ်စေသော အဓိကတာဝန်ရှိသူကို ဖော်ထုတ်ပါ။ ထို့နောက် ၎င်းတာဝန်ရှိသူနှင့် ဆက်သွယ်နေသော ကုမ္ပဏီများ (မိခင်ကုမ္ပဏီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ ဝယ်ယူသူများ သို့မဟုတ် အကြံပေးကုမ္ပဏီများ အပါအဝင်) အားလုံးကို သင်ကိုယ်တိုင် သုတေသနပြုခြင်း သို့မဟုတ် အခြားပြည်သူ့အဖွဲ့အစည်းများ၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် ရှာဖွေပါ။ ထိုကုမ္ပဏီများသည် OECD လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာသော နိုင်ငံများတွင် ဌာနချုပ်ရှိသည့် ကုမ္ပဏီများ ဖြစ်နိုင်သည်။ ဤကုမ္ပဏီအားလုံးသည် ထိခိုက်မှုအတွက် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း တာဝန်ရှိနိုင်ပါသည်။ ထိခိုက်မှုကို ဖြစ်စေသည့် သို့မဟုတ် အထောက်အကူပြုသည့် ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ထိခိုက်စေသော လုပ်ဆောင်မှုများကို ရပ်တန့်ပြီး ပြေလည်မှုပေးရန် သို့မဟုတ် ပြေလည်မှုအတွက် အထောက်အပံ့ပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။ ထို့အပြင် ထိခိုက်မှုနှင့် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီများသည် ထိခိုက်မှုကို လျှော့ချရန် ကြိုးပမ်းပြီး လုပ်ငန်းဆက်ဆံရေးများကို ပြေလည်မှုပေးရန် အားပေးသင့်သည်။

တိုင်ကြားချက်ကို ဘယ်မှာ တင်ပြမလဲ။

တိုင်ကြားချက်များကို ပြဿနာများ ပေါ်ပေါက်ခဲ့သော နိုင်ငံ၏ NCP တွင် တင်ပြသင့်သည်။ ၎င်းသည် ထိခိုက်မှုကို တိုက်ရိုက်ခံစားနေရသော နိုင်ငံ (အိမ်ရှင်နိုင်ငံ) ဖြစ်နိုင်သည်။ ထို့အပြင် ၎င်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဌာနချုပ်ရှိရာ နိုင်ငံ (မူလနိုင်ငံ) လည်း ဖြစ်နိုင်သည်။ ဤသို့ဖြစ်ရခြင်းမှာ အိမ်ရှင်နိုင်ငံသည် OECD လမ်းညွှန်ချက်များကို မလိုက်နာဘဲ NCP မရှိသောကြောင့် ဖြစ်နိုင်သလို၊ ပြဿနာများသည် ဌာနချုပ်အဆင့်တွင် (ညံ့ဖျင်းသော) ဆုံးဖြတ်ချက်များကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာခြင်း ဖြစ်နိုင်သည်။ တစ်ခါတစ်ရံတွင် အိမ်ရှင်နိုင်ငံနှင့် မူလနိုင်ငံနှစ်ခုလုံးတွင် NCP များ ရှိနေတတ်သည်။ ထိုသို့သောအခါ တိုင်ကြားချက်ကို NCP နှစ်ခုလုံးတွင် တင်ပြနိုင်သလို တစ်ခုတည်းတွင်လည်း တင်ပြနိုင်သည်။ တူညီသော အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်သည့် တိုင်ကြားချက်များကို ကိုင်တွယ်သည့် NCP များသည် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကြမည် ဖြစ်သည်။

အကြံပြုချက်- သင့်အဓိက မဟာဗျူဟာကို အထောက်အပံ့အဖြစ်ဆုံးဖြတ်စေမည့် ကုမ္ပဏီများနှင့် NCP များဆီသို့ တိုင်ကြားချက်ကို တင်ပြပါ။ OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) ၏ NCP များ၏ ထိရောက်မှုဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်ချက်များကို လေ့လာပြီး၊ တိုင်ကြားချက်ကို မည်သည့်နေရာတွင် နှင့် မည်သည့်ကုမ္ပဏီများကို ဦးတည်တင်ပြရန် ဆုံးဖြတ်ရာတွင် OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) နှင့် ချိတ်ဆက်ကာ မဟာဗျူဟာချမှတ်ပါ။

တိုင်ကြားချက်ကို ဘယ်အချိန်မှာ တင်ပြနိုင်မလဲ။

တိုင်ကြားချက်ကို ထိခိုက်မှုများ (နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို မလိုက်နာခြင်း) မဖြစ်ပွားမီ၊ ဖြစ်ပွားနေစဉ် သို့မဟုတ် ဖြစ်ပွားပြီးနောက်ပိုင်းတွင် တင်ပြနိုင်သည်။

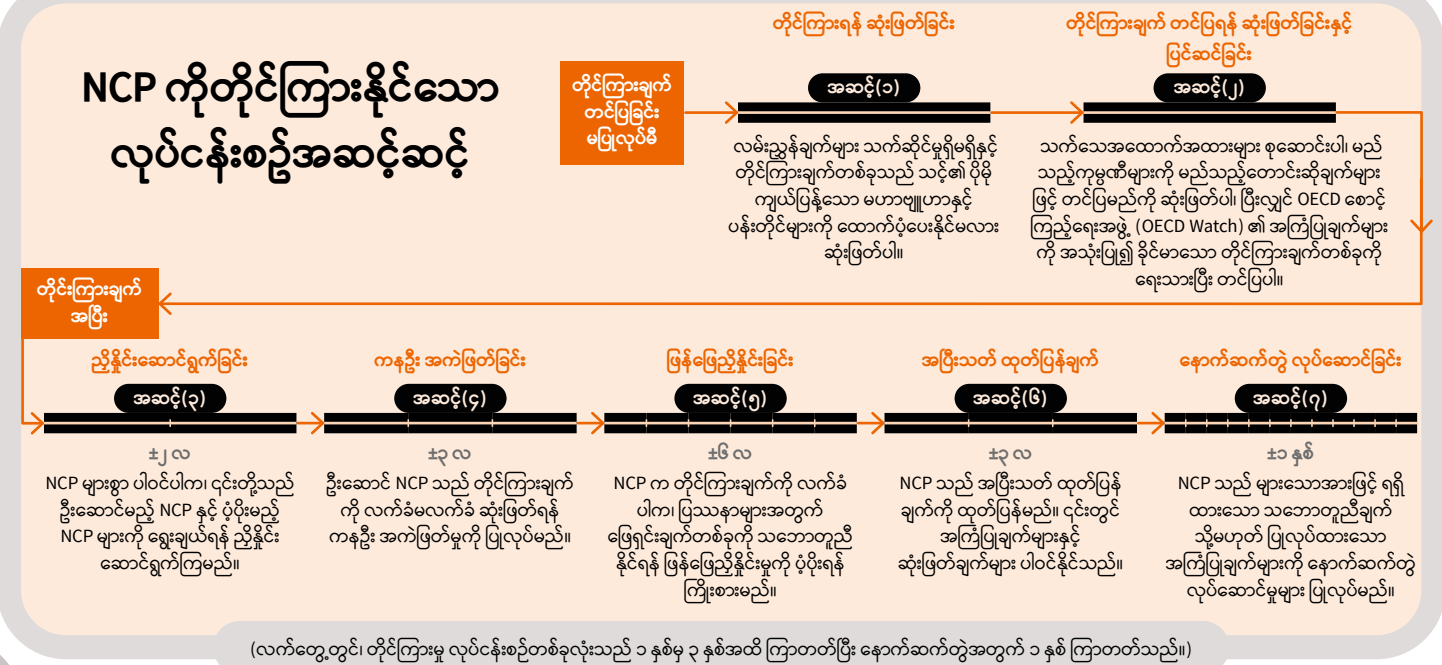
အကြံပြုချက် - သင့်၏ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောမဟာဗျူဟာကို ထောက်ပံ့ရန် သင့်တော်သောအချိန်တွင် တိုင်ကြားချက်ကို တင်ပြပါ။ သင့်မဟာဗျူဟာ၏ အခြားရှုထောင့်များနှင့် ဆက်စပ်ပြီး တင်ပြရန် အကောင်းဆုံးအချိန်ကို ဆုံးဖြတ်ပါ။ ပြည်သူများ၏အနေအထားကို နားလည်သဘောပေါက်မှု၊ မီဒီယာစိတ်ဝင်စားမှု၊ ဆက်စပ်ပြဿနာများနှင့်ပတ်သက်သည့် အစိုးရလုပ်ဆောင်မှုများ သို့မဟုတ် အခြားတိုင်ကြားချက်များ၏ အချိန်ကာလများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။

တိုင်ကြားချက်ကို ဘယ်လိုတင်ပြမလဲ။

တိုတောင်းပြီး ရှင်းလင်းသော တိုင်ကြားချက်တစ်ခုကို ရေးသားပါ။ ထိုတိုင်ကြားချက်တွင် လမ်းညွှန်ချက်များ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (လမ်းညွှန်ချက်၏ အပိုင်း ၂) တွင် ဖော်ပြထားသော တင်ပြချက်များသည် လက်ခံနိုင်သော စံနှုန်း ၆ ခုနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း ပြသရမည်။ သက်ဆိုင်ရာ NCP ၏ တင်ပြရန် လိုအပ်ချက်များကို လိုက်နာပါ။

အကြံပြုချက် - ခိုင်မာသော တိုင်ကြားချက်တစ်ခုကို မည်သို့ရေးသားရမည်နှင့်ပတ်သက်၍ OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) ၏ လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာပါ။

NCP ကိုတိုင်ကြားနိုင်သော လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်



OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) အကြောင်း

OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် နိုင်ငံပေါင်း ၅၀ ကျော်တွင် အဖွဲ့ဝင် ၁၃၀ ကျော်ရှိသော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အရပ်ဘက် လူ့အဖွဲ့အစည်းကွန်ရက်တစ်ခုဖြစ်သည်။ အဖွဲ့ဝင်များတွင်တွင် မတူကွဲပြားသော အခြေခံလူတန်းစားများ၊ အဖွဲ့အစည်းကြီးများပါဝင်ပြီး လူ့အခွင့်အရေးနှင့် ကမ္ဘာကြီးအပေါ် လေးစားလိုက်နာသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ကတိပြုချက်များ နှင့် ၊ ကုမ္ပဏီများသည် ကမ္ဘာတဝှမ်းရှိ ၎င်းတို့၏ ထိခိုက်နစ်နာမှုအတွက် တာဝန်ရှိခံစေရန် သေချာစေရန်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်သမားများနှင့် အရပ်ဘက်လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး ဩဇာလွှမ်းမိုးနိုင်စေရန် အခွင့်အာဏာပေးဆောင်ရန် အဓိကလုပ်ဆောင်သည့် လှုပ်ရှားမှုများစွာကို လုပ်ဆောင်ပြီး OECD လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် NCP တိုင်ကြားချက်များကို အသုံးပြု၍ ကော်ပိုရိတ် တာဝန်မယူမှုများအတွက် တာဝန်ခံမှုရရှိစေရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။

• စွမ်းဆောင်ရည်တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အမှုတွဲပံ့ပိုးမှု

OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု၊ လှုံ့ဆော်မှုနှင့် တိုင်ကြားမှုများတွင် လမ်းညွှန်ချက်များကို ထိရောက်စွာ အသုံးပြုနည်းအတွက် သင်တန်းနှင့် လမ်းညွှန်ချက် ပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် NCP တိုင်ကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုလုံးတွင် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိခိုက်ခံစားရသူများအား အကြံပေးပြီး ကွန်ရက်၏ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် လုပ်ဆောင်နေသော နိုင်ငံအဆင့် နှင့် ပြည်တွင်း NGO များအား အသေးစားရန်ပုံငွေထောက်ပံ့ပေးပါသည်။

• သုတေသနနှင့်ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း

OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် NGO များနှင့် ရပ်ရွာများမှ တင်ပြသော NCP တိုင်ကြားချက်အားလုံး၏ ဒေတာဘေ့စ်ကို ထိန်းသိမ်းထားပြီး NCP များကို အဓိက စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်းကိန်းများတွင် အကဲဖြတ်ပါသည်။ ဤအချက်အလက်သည် ကျွန်ုပ်တို့အား ခေတ်ရေစီးကြောင်းများကို ခြေရာခံရန်၊ ပြဿနာများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရန်နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် NCPs များ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် အလေ့အကျင့်ကောင်းများကို ဖော်ထုတ်ပေးပါသည်။

• OECD ၏ မူဝါဒနှင့် စည်းရုံးရေး

OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် OECD ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မတီ၏ အသိအမှတ်ပြု အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်သည်။ OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့သည် OECD သို့ဝင်ရောက်ခွင့်၊ ပို့ကုန်ခရက်ဒစ်များနှင့် တာဝန်သိစွာဝယ်ယူရေးကဲ့သို့သော ပစ်မှတ်ထားသောကိစ္စရပ်များအတွက် အခြား OECD အဖွဲ့များနှင့်လည်း ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် OECD ၏ မူဝါဒအခြေအတင် ဆွေးနွေးမှုများထဲကို ရပ်ရွာနှင့် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ အမြင်များကို ယူဆောင်လာပါသည်။

• OECD ကိုကျော်လွန်၍ မူဝါဒနှင့် ထောက်ခံအားပေးမှု

OECD စောင့်ကြည့်ရေးအဖွဲ့ (OECD Watch) သည် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်မှုများအကြား ညီညွတ်မှုကို မြှင့်တင်ခြင်းအပါအဝင် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ ကော်ပိုရိတ်တာဝန်ခံမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် မူဝါဒများအတွက် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများအား ခိုင်မာသောဥပဒေနှင့် မူဝါဒအတွက် ထောက်ခံအားပေးရန်အတွက် OECD Watch မှ ၎င်း၏ကျွမ်းကျင်မှုကို အသုံးပြုပါသည်။

Contact

OECD Watch
Secretariat
(c/o SOMO)
KNSM-iaan 17
1019 LA Amsterdam
The Netherlands

W: oecdwatch.org
E: info@oecdwatch.org
T: +31 20 6391291

- Follow us @OECDwatch
- Subscribe to our newsletter
- Become an OECD Watch member

